

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 4» комбинированного вида (МАДОУ «Детский сад № 4»)

Юридический адрес: 624090, Российская Федерация,  
Свердловская область, город Верхняя Пышма, улица Мамина Сибиряка, дом 3,  
тел: (34368) 7-90-70, E-mail: [vpds4@yandex.ru](mailto:vpds4@yandex.ru) сайт: [4vp.tvoysadik.ru](http://4vp.tvoysadik.ru)

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива  
МАДОУ «Детский сад № 4»

Пашнина Т.А.П. Пашнина  
«25» 11 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 4»

М.А. Драган / М.А. Драган  
«25» 11 2025 г.

Принято Общим собранием трудового  
коллектива МАДОУ «Детский сад № 4»  
Протокол № 4 от 25.11. 2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
На 2024-2027 год (годы)**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 4» комбинированного вида

Работодатель, в лице заведующего Драган М.А., именуемый далее  
«Работодатель» и

работники организации, именуемые далее «Работники», в лице  
представителя работников Пашниной А.П. (председателя первичной  
профсоюзной организации), именуемые далее «Стороны», в соответствии с  
протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 25.11.2025г.  
№ 4, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному  
договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. Для исполнения представления прокуратуры города Верхняя  
Пышма об устранении нарушений федерального законодательства от  
14.11.2025 № 02-19-2025

Добавить раздел «Особенности обеспечения трудовых прав работников,  
призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в  
войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или  
поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период  
военного положения или в военное время либо заключивших контракт о  
добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные  
Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской  
Федерации» следующего содержания:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации,  
направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации  
по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы  
в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо  
контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на  
Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии  
Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между  
работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения  
работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии  
Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в  
выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации  
или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о  
приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника  
прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на  
службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации  
или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с  
работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации,  
в период военного положения или в военное время либо контракта о  
добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные  
Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской  
Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом  
исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий  
контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим разделом.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящего раздела, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящим разделом действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами

третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту,

заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой настоящего раздела, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящего раздела, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2. Приложение № 1 к Коллективному договору на 2024 - 2027 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников МАДОУ «Детский сад № 4» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно приложения № 2 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо устанавливается конкретная дата начала действия соглашения) и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114552

Владелец Драган Марина Анатольевна

Действителен с 22.04.2025 по 22.04.2026